

Prot. n. 13437 16 NOV 2023

Messina, 16/11/2023

Oggetto:	Procedura selettiva pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata all'eventuale assunzione di n. 10 (dieci) risorse con contratto di lavoro di apprendistato professionalizzante ai sensi del D.Lgs. 81/2015 art. 44 a tempo pieno ed indeterminato avente caratteristiche idonee all'espletamento del seguente ruolo: "Operatore qualificato di ufficio" con parametro retributivo 140 CCNL Autoferrotranvieri-Area Professionale 3-Area Operativa Amministrazione e Servizi", di cui n. 2 figure da inserire nell'Area Programmazione e Appalti della Direzione Innovazione e Sviluppo (Codice APPR002-6) dell'Azienda Trasporti Messina S.p.A.– Comunicazione di approvazione graduatoria.
----------	---

IL DIRETTORE GENERALE

Visti:

- il General Data Protection Regulation, GDPR, Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione dei dati personali;
- il Decreto Legislativo del 19 agosto 2016 n. 175 art 19 comma 2 e s.m.i. "Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica";
- il Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198 in materia di pari opportunità nel trattamento tra uomini e donne;
- il Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000 n. 445 recante: "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- la Legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i. recante: "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- il Decreto Legislativo n. 165 del 30/01/2001, art. 35, comma 3;
- il Regolamento per la Selezione del Personale dell'Azienda Trasporti Messina S.p.A. approvato dall'Assemblea Ordinaria dei Soci nella seduta del 08/11/2019 e successivamente modificato con delibera assembleare del 03/02/2022;
- la Delibera dell'Assemblea Ordinaria dei Soci del 03/02/2022 di nomina del sottoscritto Direttore Generale;
- il vigente Statuto Societario con cui vengono attribuiti i poteri al sottoscritto Direttore Generale;
- il Provvedimento del Direttore Generale n. 100 del 20/04/2023 di affidamento dei servizi di ricerca e selezione del personale alla società ALES S.R.L.;
- la Delibera del Consiglio di Amministrazione del 31/05/2023 con la quale è conferito al sottoscritto Direttore Generale ogni più ampio mandato per la predisposizione del presente bando;

Premesso:

- Che in data 12/07/2023 veniva reso noto l'Avviso di Selezione Pubblica per la copertura delle posizioni lavorative in oggetto, che fissava come termine ultimo per la presentazione delle domande di partecipazione il 13/08/2023 alle ore 23:59:59;



- Che con Provvedimento prot. n. 11450 del 05/10/2023, successivamente modificato dal Provvedimento prot. 12056 del 19/10/2023, veniva nominata la Commissione di Selezione;
- Che in data 20/10/2023 si insediava la Commissione di Selezione e procedeva al controllo formale della documentazione e dei titoli prodotti e/o autodichiarati in sede di candidatura dai candidati in graduatoria, ammessi alle successive fasi concorsuali, come da Verbale n. 1 del 20/10/2023;
- Che in data 24/10/2023 venivano resi noti luogo, data e orari per lo svolgimento dei colloqui di cui all'art. 8 dell'Avviso Pubblico di Selezione dei candidati ammessi alle successive fasi della selezione;

Considerato

- Che nella giornata del 31/10/2023 la Commissione di Selezione esaminava i candidati convocati e presenti attraverso un colloquio con valutazione di soft skill e hard skill di ciascun candidato, come previsto dall'art. 8 dell'Avviso;
- Che, come da Verbale n. 2 del 31/10/2023 redatto dalla Commissione, non si presentavano a sostenere il colloquio i seguenti candidati ID491450, ID491581, ID491448, ID491468, ID491343, ID490730, ID491598, ID491482, ID488682, ID491368, ID491336, ID491422, ID489430, ID491417, ID491594, ID489396, ID491467, che, pertanto, venivano esclusi dalla selezione;
- Che, a seguito dello svolgimento dei colloqui, la Commissione riteneva idonei n. 3 candidati e non idoneo n. 1 candidato;
- Che, all'esito dei colloqui, come da Verbale n. 2 del 31/10/2023, veniva redatta dalla Commissione la graduatoria finale determinata dalla somma dei punteggi dei titoli preferenziali ex art. 4 dell'Avviso e del punteggio del colloquio, con valutazione delle cosiddette soft skill e hard skill dei candidati, come previsto dall'art. 8 dell'Avviso, e trasmetteva l'intera procedura al Consiglio di Amministrazione per le determinazioni di competenza;

Viste

- le attività svolte dalla Società di selezione incaricata, ALES S.R.L.;
- le attività svolte dalla Commissione di Selezione nominata;
- la graduatoria finale allegata al Verbale n. 2 del 31/10/2023;

COMUNICA

- 1) che con delibera del 07/11/2023 il Consiglio di Amministrazione di ATM S.p.A., ha approvato i lavori della Commissione di Selezione ed, in particolare, i Verbali n. 1 del 20/10/2023 e n. 2 del 31/10/2023 della procedura selettiva pubblica in oggetto, con annessa graduatoria complessiva finale, convalidandone il giudizio;
- 2) che con delibera del 07/11/2023 il Consiglio di Amministrazione di ATM S.p.A., ha approvato l'assunzione, secondo quanto previsto dall'Avviso di Selezione pubblica, di n. 2 (due) risorse collocate in graduatoria in posizione utile, come risultante dalla tabella di cui al Verbale n. 2 del 31/10/2023, che si riporta di seguito:



n. 2 figure da inserire nell'Area Programmazione e Appalti della Direzione Innovazione e Sviluppo

#	ID Protocollo	Diploma di Laurea	Esperienza Lavorativa	Abilitazione	TOTALE TITOLI	MAX 30	MAX 20	TOTALE COLLOQUIO	TOTALE GENERALE	Note
						SOFT SKILL	HARD SKILL			
1	489274	10	30	10	50	20	12	32	82	
2	491488	10	20	0	30	25	16	41	71	
3	491552	0	0	0	0	26	18	44	44	
4	490093	0	30	0	30	10	5	15		non idoneo
5	488682	0	30	0	30					assente - escluso
6	489396	0	0	0	0					assente - escluso
7	489430	0	30	0	30					assente - escluso
8	490730	10	30	0	40					assente - escluso
9	491336	0	30	0	30					assente - escluso
10	491343	10	30	0	40					assente - escluso
11	491368	0	30	0	30					assente - escluso
12	491417	0	20	0	20					assente - escluso
13	491422	10	20	0	30					assente - escluso
14	491448	10	30	0	40					assente - escluso
15	491450	10	20	10	40					assente - escluso
16	491467	0	0	0	0					assente - escluso
17	491468	10	30	0	40					assente - escluso
18	491482	10	30	0	40					assente - escluso
19	491581	10	30	0	40					assente - escluso
20	491594	10	0	10	20					assente - escluso
21	491598	10	30	0	40					assente - escluso

- 3) che la graduatoria di cui al precedente punto 2 ha validità di 24 mesi decorrenti dalla delibera del CdA del 07/11/2023, come stabilito dall'Avviso di Selezione Pubblica;
- 4) che ATM S.p.A. si riserva di attingere dalla suddetta graduatoria per l'eventuale assunzione di ulteriori "operatori qualificati di ufficio", a condizione che sussistano e permangano in capo ai candidati i requisiti generali di cui all'art. 3 dell'Avviso e, in particolare, i requisiti anagrafici previsti per l'assunzione con contratto di apprendistato professionalizzante;
- 5) che il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito aziendale www.atmmessinaspa.it nella Sezione Amministrazione Trasparente – Selezione del Personale e sull'Albo Pretorio del Comune di Messina;
- 6) che la pubblicazione di cui al precedente punto 5 ha valore di notifica per gli interessati.

Il Direttore Generale
Dott. Claudio Iozzi

