

Prot. n. 13239

14 NOV 2023

Messina, 14/11/2023

Oggetto:	Procedura selettiva pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata all'eventuale assunzione di n. 10 (dieci) risorse con contratto di lavoro di apprendistato professionalizzante ai sensi del D.Lgs. 81/2015 art. 44 a tempo pieno ed indeterminato avente caratteristiche idonee all'espletamento del seguente ruolo: "Operatore qualificato di ufficio" con parametro retributivo 140 CCNL Autoferrotranvieri-Area Professionale 3-Area Operativa Amministrazione e Servizi", di cui n. 1 figura da inserire nell'Unità Organizzativa Affari Legali e Protocollo della Direzione Generale (Codice APPR002-7) dell'Azienda Trasporti Messina S.p.A.– <b>Comunicazione di approvazione graduatoria.</b>
----------	--

## IL DIRETTORE GENERALE

### Visti:

- il General Data Protection Regulation, GDPR, Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione dei dati personali;
- il Decreto Legislativo del 19 agosto 2016 n. 175 art 19 comma 2 e s.m.i. "Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica";
- il Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198 in materia di pari opportunità nel trattamento tra uomini e donne;
- il Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000 n. 445 recante: "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- la Legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i. recante: "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- il Decreto Legislativo n. 165 del 30/01/2001, art. 35, comma 3;
- il Regolamento per la Selezione del Personale dell'Azienda Trasporti Messina S.p.A. approvato dall'Assemblea Ordinaria dei Soci nella seduta del 08/11/2019 e successivamente modificato con delibera assembleare del 03/02/2022;
- la Delibera dell'Assemblea Ordinaria dei Soci del 03/02/2022 di nomina del sottoscritto Direttore Generale;
- il vigente Statuto Societario con cui vengono attribuiti i poteri al sottoscritto Direttore Generale;
- il Provvedimento del Direttore Generale n. 100 del 20/04/2023 di affidamento dei servizi di ricerca e selezione del personale alla società ALES S.R.L.;
- la Delibera del Consiglio di Amministrazione del 31/05/2023 con la quale è conferito al sottoscritto Direttore Generale ogni più ampio mandato per la predisposizione del presente bando;

### Premesso:

- Che in data 12/07/2023 veniva reso noto l'Avviso di Selezione Pubblica per la copertura delle posizioni



lavorative in oggetto, che fissava come termine ultimo per la presentazione delle domande di partecipazione il 13/08/2023 alle ore 23:59:59;

- Che con Provvedimento prot. n. 11453 del 05/10/2023 veniva nominata la Commissione di Selezione;
- Che in data 20/10/2023 si insediava la Commissione di Selezione e procedeva al controllo formale della documentazione e dei titoli prodotti e/o autodichiarati in sede di candidatura dai candidati in graduatoria, ammessi alle successive fasi concorsuali, come da Verbale n. 1 del 20/10/2023;
- Che in data 24/10/2023 venivano resi noti luogo, data e orari per lo svolgimento dei colloqui di cui all'art. 8 dell'Avviso Pubblico di Selezione dei candidati ammessi alle successive fasi della selezione;

#### Considerato

- Che nella giornata del 30/10/2023 la Commissione di Selezione esaminava i candidati convocati e presenti attraverso un colloquio con valutazione di soft skill e hard skill di ciascun candidato, come previsto dall'art. 8 dell'Avviso;
- Che, come da Verbale n. 2 del 30/10/2023 redatto dalla Commissione, non si presentavano a sostenere il colloquio i seguenti candidati ID 487768, ID 488681, ID 489496, ID 490733, ID 490765, ID 491338, ID 491362 e ID 491513, che, pertanto, venivano esclusi dalla selezione;
- Che, a seguito dello svolgimento dei colloqui, la Commissione riteneva idoneo n. 1 candidato e non idonei n. 4 candidati;
- Che, all'esito dei colloqui, come da Verbale n. 2 del 30/10/2023, veniva redatta dalla Commissione la graduatoria finale determinata dalla somma dei punteggi dei titoli preferenziali ex art. 4 dell'Avviso e del punteggio del colloquio, con valutazione delle cosiddette soft skill e hard skill dei candidati, come previsto dall'art. 8 dell'Avviso, e trasmetteva l'intera procedura al Consiglio di Amministrazione per le determinazioni di competenza;

#### Viste

- le attività svolte dalla Società di selezione incaricata, ALES S.R.L.;
- le attività svolte dalla Commissione di Selezione nominata;
- la graduatoria finale allegata al Verbale n. 2 del 30/10/2023;

#### COMUNICA

- 1) che con delibera del 07/11/2023 il Consiglio di Amministrazione di ATM S.p.A., ha approvato i lavori della Commissione di Selezione ed, in particolare, i Verbali n. 1 del 20/10/2023 e n. 2 del 30/10/2023 della procedura selettiva pubblica in oggetto, con annessa graduatoria complessiva finale, convalidandone il giudizio;
- 2) che con delibera del 07/11/2023 il Consiglio di Amministrazione di ATM S.p.A., ha approvato l'assunzione, secondo quanto previsto dall'Avviso di Selezione pubblica, del primo candidato collocato in graduatoria (ID 489275), unico idoneo, come risultante dalla tabella di cui al Verbale n. 2 del 30/10/2023, che si riporta di seguito:



Candidato	Valutazione titoli	Valutazione soft skill	Valutazione hard skill	Totale	Idoneo si/no
<b>ID 487768</b>		assente	assente		escluso
<b>ID 488681</b>	30 su 50	assente	assente		escluso
<b>ID 489275</b>	50 su 50	25 su 30	16 su 20	91 su 100	SI
<b>ID 489496</b>		assente	assente		escluso
<b>ID 490094</b>	30 su 50	10 su 30	5 su 20	45 su 100	NO
<b>ID 490733</b>		assente	assente		escluso
<b>ID 490765</b>	40 su 50	assente	assente		escluso
<b>ID 491338</b>		assente	assente		escluso
<b>ID 491362</b>		assente	assente		escluso
<b>ID 491369</b>	30 su 50	14 su 30	4 su 20	48 su 100	NO
<b>ID 491513</b>		assente	assente		escluso
<b>ID 491532</b>	20 su 50	15 su 30	4 su 20	39 su 100	NO
<b>ID 491583</b>	40 su 50	18 su 30	10 su 20	68 su 100	NO

- 3) che la graduatoria di cui al precedente punto 2 ha validità di 24 mesi decorrenti dalla delibera del CdA del 07/11/2023, come stabilito dall'Avviso di Selezione Pubblica;
- 4) che ATM S.p.A. si riserva di attingere dalla suddetta graduatoria per l'eventuale assunzione di ulteriori "operatori qualificati di ufficio", a condizione che sussistano e permangano in capo ai candidati i requisiti generali di cui all'art. 3 dell'Avviso e, in particolare, i requisiti anagrafici previsti per l'assunzione con contratto di apprendistato professionalizzante;
- 5) che il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito aziendale [www.atmmessinaspa.it](http://www.atmmessinaspa.it) nella Sezione Amministrazione Trasparente – Selezione del Personale e sull'Albo Pretorio del Comune di Messina;
- 6) che la pubblicazione di cui al precedente punto 5 ha valore di notifica per gli interessati.


  
**Il Direttore Generale**  
**Dott. Claudio Iozzi**