

Prot. n. 13184

13 NOV 2023

Messina, 13/11/2023

Oggetto:	Procedura selettiva pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata all'eventuale assunzione di n. 10 (dieci) risorse con contratto di lavoro di apprendistato professionalizzante ai sensi del D.Lgs. 81/2015 art. 44 a tempo pieno ed indeterminato avente caratteristiche idonee all'espletamento del seguente ruolo: "Operatore qualificato di ufficio" con parametro retributivo 140 CCNL Autoferrotranvieri-Area Professionale 3-Area Operativa Amministrazione e Servizi", di cui n. 1 figura da inserire nell'Area Risorse Umane della Direzione Amministrativa (Codice APPR002-5) dell'Azienda Trasporti Messina S.p.A.– Comunicazione di approvazione graduatoria.
----------	--

IL DIRETTORE GENERALE

Visti:

- il General Data Protection Regulation, GDPR, Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione dei dati personali;
- il Decreto Legislativo del 19 agosto 2016 n. 175 art 19 comma 2 e s.m.i. "Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica";
- il Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198 in materia di pari opportunità nel trattamento tra uomini e donne;
- il Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000 n. 445 recante: "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- la Legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i. recante: "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- il Decreto Legislativo n. 165 del 30/01/2001, art. 35, comma 3;
- il Regolamento per la Selezione del Personale dell'Azienda Trasporti Messina S.p.A. approvato dall'Assemblea Ordinaria dei Soci nella seduta del 08/11/2019 e successivamente modificato con delibera assembleare del 03/02/2022;
- la Delibera dell'Assemblea Ordinaria dei Soci del 03/02/2022 di nomina del sottoscritto Direttore Generale;
- il vigente Statuto Societario con cui vengono attribuiti i poteri al sottoscritto Direttore Generale;
- il Provvedimento del Direttore Generale n. 100 del 20/04/2023 di affidamento dei servizi di ricerca e selezione del personale alla società ALES S.R.L.;
- la Delibera del Consiglio di Amministrazione del 31/05/2023 con la quale è conferito al sottoscritto Direttore Generale ogni più ampio mandato per la predisposizione del presente bando;

Premesso:

- Che in data 12/07/2023 veniva reso noto l'Avviso di Selezione Pubblica per la copertura delle posizioni lavorative in oggetto, che fissava come termine ultimo per la presentazione delle domande di



partecipazione il 13/08/2023 alle ore 23:59:59;

- Che con Provvedimento prot. n. 11448 del 05/10/2023 veniva nominata la Commissione di Selezione;
- Che in data 19/10/2023 si insediava la Commissione di Selezione e procedeva al controllo formale della documentazione e dei titoli prodotti e/o autodichiarati in sede di candidatura dai candidati in graduatoria, ammessi alle successive fasi concorsuali, come da Verbale n. 1 del 19/10/2023;
- Che in data 26/10/2023 venivano resi noti luogo, data e orari per lo svolgimento dei colloqui di cui all'art. 8 dell'Avviso Pubblico di Selezione dei candidati ammessi alle successive fasi della selezione;

Considerato

- Che nella giornata del 06/11/2023 la Commissione di Selezione esaminava i candidati convocati e presenti attraverso un colloquio con valutazione di soft skill e hard skill di ciascun candidato, come previsto dall'art. 8 dell'Avviso;
- Che, come da Verbale n. 2 del 06/11/2023 redatto dalla Commissione, non si presentavano a sostenere il colloquio i seguenti candidati: ID489483, ID490724, ID491575, ID491043, ID491585, ID490099, ID491593, ID491366, ID491421, ID488683, ID487777, ID491335, ID490105, ID491596, ID491418, ID491603, ID491538, ID491527, ID491590, ID491376, ID490764, ID489302, ID491560, ID491424, ID491426, ID491459, ID489395, ID491481, ID487767, ID491551, ID491360, ID491588, ID491439, che, pertanto, venivano esclusi dalla selezione;
- Che, a seguito dello svolgimento dei colloqui, la Commissione riteneva idonei n. 4 (quattro) candidati e non idonei n. 3 (tre) candidati;
- Che, all'esito dei colloqui, come da Verbale n. 2 del 06/11/2023, veniva redatta dalla Commissione la graduatoria finale determinata dalla somma dei punteggi dei titoli preferenziali ex art. 4 dell'Avviso e del punteggio del colloquio, con valutazione delle cosiddette soft skill e hard skill dei candidati, come previsto dall'art. 8 dell'Avviso, e trasmetteva l'intera procedura al Consiglio di Amministrazione per le determinazioni di competenza;

Viste

- le attività svolte dalla Società di selezione incaricata, ALES S.R.L.;
- le attività svolte dalla Commissione di Selezione nominata;
- la graduatoria finale allegata al Verbale n. 2 del 06/11/2023;

COMUNICA

- 1) che con delibera del 07/11/2023 il Consiglio di Amministrazione di ATM S.p.A., ha approvato i lavori della Commissione di Selezione ed, in particolare, i Verbali n. 1 del 19/10/2023 e n. 2 del 06/11/2023 della procedura selettiva pubblica in oggetto, con annessa graduatoria complessiva finale, convalidandone il giudizio;
- 2) che con delibera del 07/11/2023 il Consiglio di Amministrazione di ATM S.p.A., ha approvato l'assunzione, secondo quanto previsto dall'Avviso di Selezione pubblica, del primo candidato collocato in graduatoria, come risultante dalla tabella di cui al Verbale n. 2 del 06/11/2023, che si

riporta di seguito:

n. 1 figura da inserire nell'Area Risorse Umane della Direzione Amministrativa

#	ID Protocollo	Laurea Magistrale	Esperienza lavorativa	abilitazione alla professione	TOTALE TITOLI	max 30		max 20		NOTE
						SOFT SKILL	HARD SKILL	TOTALE COLLOQUIO	TOTALE GENERALE	
1	491283	10	30	0	40	25	19	44	84	IDONEO
2	490675	10	30	0	40	24	18	42	82	IDONEO
3	491390	10	30	10	50	19	12	31	81	IDONEO
4	491487	10	20	0	30	25	18	43	73	IDONEO
5	491293	10	20	10	40	14	10	24	64	NON IDONEO
6	491387	10	20	0	30	13	8	21	51	NON IDONEO
7	491528	10	20	0	30	10	10	20	50	NON IDONEO
8	489483	10	30	10	50	0	0	0	0	ASSENTE - ESCLUSO
9	490724	10	30	0	40	0	0	0	0	ASSENTE - ESCLUSO
10	491575	10	30	0	40	0	0	0	0	ASSENTE - ESCLUSO
11	491043	10	30	0	40	0	0	0	0	ASSENTE - ESCLUSO
12	491585	10	30	0	40	0	0	0	0	ASSENTE - ESCLUSO
13	490099	0	30	0	30	0	0	0	0	ASSENTE - ESCLUSO
14	491593	0	30	0	30	0	0	0	0	ASSENTE - ESCLUSO
15	491366	0	30	0	30	0	0	0	0	ASSENTE - ESCLUSO
16	491421	10	20	0	30	0	0	0	0	ASSENTE - ESCLUSO
17	488683	0	30	0	30	0	0	0	0	ASSENTE - ESCLUSO
18	487777	10	20	0	30	0	0	0	0	ASSENTE - ESCLUSO
19	491335	0	30	0	30	0	0	0	0	ASSENTE - ESCLUSO
20	490105	10	30	10	50	0	0	0	0	ASSENTE - ESCLUSO
21	491596	10	20	10	40	0	0	0	0	ASSENTE - ESCLUSO
22	491418	0	20	0	20	0	0	0	0	ASSENTE - ESCLUSO
23	491603	10	30	0	40	0	0	0	0	ASSENTE - ESCLUSO
24	491538	0	0	10	10	0	0	0	0	ASSENTE - ESCLUSO
25	491527	10	0	0	10	0	0	0	0	ASSENTE - ESCLUSO
26	491590	0	20	10	30	0	0	0	0	ASSENTE - ESCLUSO
27	491376	10	0	0	10	0	0	0	0	ASSENTE - ESCLUSO
28	490764	0	0	0	0	0	0	0	0	ASSENTE - ESCLUSO
29	489302	10	30	10	50	0	0	0	0	ASSENTE - ESCLUSO
30	491560	10	0	0	10	0	0	0	0	ASSENTE - ESCLUSO
31	491424	10	0	0	10	0	0	0	0	ASSENTE - ESCLUSO
32	491426	10	20	0	30	0	0	0	0	ASSENTE - ESCLUSO
33	491459	0	0	0	0	0	0	0	0	ASSENTE - ESCLUSO
34	489395	0	0	0	0	0	0	0	0	ASSENTE - ESCLUSO
35	491481	10	30	0	40	0	0	0	0	ASSENTE - ESCLUSO
36	487767	0	30	0	30	0	0	0	0	ASSENTE - ESCLUSO
37	491551	0	0	0	0	0	0	0	0	ASSENTE - ESCLUSO
38	491360	0	0	0	0	0	0	0	0	ASSENTE - ESCLUSO
39	491588	0	0	0	0	0	0	0	0	ASSENTE - ESCLUSO
40	491439	0	0	0	0	0	0	0	0	ASSENTE - ESCLUSO

- 3) che la graduatoria di cui al precedente punto 2 ha validità di 24 mesi decorrenti dalla delibera del CdA del 07/11/2023, come stabilito dall'Avviso di Selezione Pubblica;
- 4) che ATM S.p.A. si riserva di attingere dalla suddetta graduatoria per l'eventuale assunzione di ulteriori "operatori qualificati di ufficio", a condizione che sussistano e permangano in capo ai candidati i requisiti generali di cui all'art. 3 dell'Avviso e, in particolare, i requisiti anagrafici previsti per l'assunzione con contratto di apprendistato professionalizzante;
- 5) che il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito aziendale www.atmmessinaspa.it nella Sezione Amministrazione Trasparente – Selezione del Personale e sull'Albo Pretorio del Comune di Messina;
- 6) che la pubblicazione di cui al precedente punto 5 ha valore di notifica per gli interessati.

Il Direttore Generale
Dott. Claudio Iozzi

