

## AZIENDA TRASPORTI MESSINA S.P.A.

---

**Oggetto:** Procedura selettiva pubblica, per titoli ed esami, finalizzata alla formazione di una graduatoria di personale idoneo a cui attingere per eventuali future assunzioni con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato avente caratteristiche idonee all'espletamento del ruolo di: Operatore di esercizio con parametro retributivo 140 CCNL Autoferrotranvieri.

---

### AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA

#### Il Presidente

**Visto** il General Data Protection Regulation, GDPR, Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione dei dati personali;

**Visto** il Decreto Legislativo del 19 Agosto 2016 n. 175 art 19 comma, 2 e s.m.i. "Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica";

**Visto** il decreto legislativo 11 aprile 2006 n. 198 in materia di pari opportunità nel trattamento tra uomini e donne;

**Visto** il Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000 n. 445 recante: "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

**Vista** la legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i. recante: "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

**Visto** il decreto legislativo n. 112 del 25.08.2008 convertito in legge n. 133 del 06.08.2008;

**Visto** il decreto legislativo n. 165 del 30.01.2001, art. 35, comma 3;

**Visto** il Verbale del Consiglio di Amministrazione del 28/07/2020 con il quale è stato conferito al sottoscritto Presidente, nella qualità di Direttore Generale f.f., ogni più ampio mandato per l'adozione dei provvedimenti necessari per procedere all'assunzione di ulteriori operatori di esercizio in previsione del potenziamento del servizio di TPL per gli anni successivi previsto dal Contratto dei servizi siglato con il Comune di Messina ed anche in ragione dell'emergenza COVID;

**Vista** la Determinazione del Presidente n. 153 del 06/10//2020 con la quale si affidava alla società Ales Srl i servizi di Ricerca e Selezione del Personale;

**Visto** il regolamento per la selezione del personale dell'Azienda Trasporti Messina SpA approvato nel corso della seduta del 07/10/2019 dal Consiglio di Amministrazione della ATM Messina SpA

**Visto** il Provvedimento del Presidente n° 162 del 16/10/2020 con cui è stato approvato il presente schema di Avviso di Selezione Pubblica;

## **RENDE NOTO**

che è indetta una selezione pubblica per titoli ed esami, relativa alla formazione di una graduatoria a cui attingere per eventuali future assunzioni a tempo indeterminato di n. 60 (sessanta) unità di personale avente caratteristiche idonee all'espletamento del ruolo di: Operatore di esercizio con parametro retributivo 140 CCNL Autoferrotranvieri.

I candidati risultati formalmente idonei al termine della presente procedura selettiva andranno a costituire una graduatoria finale che avrà validità di 24 mesi a decorrere dal momento della sua pubblicazione e sarà composta secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascuno candidato e al mantenimento al momento dell'assunzione di tutti i requisiti previsti, inclusi quelli che hanno determinato la posizione in graduatoria di ciascun candidato.

### **Art. 1 – INDIZIONE PROCEDURA SELETTIVA**

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Trasporti Messina S.p.A. (ATM Messina SpA), rende noto che è indetta una procedura selettiva pubblica, per titoli ed esami, finalizzata alla formulazione di una graduatoria di personale idoneo a cui attingere per eventuali future assunzioni, ove possibile preferibilmente con contratto di apprendistato di qualificazione/riqualificazione ai sensi dell'articolo 47, comma 4, del D.Lgs. n. 81/2015, avente caratteristiche idonee all'espletamento del ruolo di Operatore di esercizio con parametro retributivo 140 CCNL Autoferrotranvieri con l'osservanza delle prescrizioni contenute nel presente avviso.

### **Art. 2 - REQUISITI GENERALI, FISICI, TECNICO/PROFESSIONALI, MORALI**

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti ai fini di ammissione i seguenti requisiti generali, fisici, tecnico/professionali, morali:

- a) Essere cittadino italiano (sono equiparati gli italiani non appartenenti alla Repubblica) ovvero essere cittadino di uno degli Stati membri dell'unione Europea;
- b) Per i soggetti non aventi la cittadinanza italiana: attestato per la conoscenza della lingua italiana di livello C1, come da Quadro comune europeo (QCER);
- c) Età compresa tra i 30 anni (compiuti) e i 56 anni non compiuti (55 anni e 364 giorni) requisito da intendersi presente dalla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla presente procedura selettiva, e mantenuti fino al momento dell'eventuale assunzione, pena la decadenza dalla permanenza nella graduatoria;
- d) Essere in possesso dell'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni inerenti all'impiego; ai sensi del D.Lgs 88/99 - il candidato selezionato sarà sottoposto a visita medica preassuntiva intesa a constatare l'idoneità alle mansioni a cui lo stesso sarà destinato, con particolare riferimento ai controlli clinici specifici per verificare l'assenza di tossico dipendenza e alcol dipendenza;
- e) Non avere riportato condanne penali derivanti da sentenze penali di condanna passati in giudicato. Costituisce altresì causa impeditiva alla costituzione del rapporto di impiego la presenza di condanne penali che darebbero titolo per procedere alla risoluzione del rapporto di impiego stesso. Si precisa che le sentenze di applicazione della pena su richiesta delle parti (c.d. patteggiamento – art. 444 c.p.p.) sono equiparate a pronunce di condanna. L'Azienda si riserva la facoltà di valutare se le sentenze penali riportate, la sottoposizione a misure di sicurezza, ovvero i procedimenti penali in corso risultino ostativi all'assunzione
- f) Non essere stato licenziato per motivi disciplinari dalla pubblica amministrazione, di cui all'art. 1 comma, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e da precedenti rapporti lavorativi;
- g) Licenza di scuola secondaria di primo grado (media inferiore) L'equipollenza o l'equivalenza dei titoli di studio è soltanto quella prevista dal legislatore e non è suscettibile di interpretazione analogica;
- h) Non trovarsi in alcuno dei casi di incompatibilità previsti dalla legge;
- i) Essere in possesso della patente di guida D con l'abilitazione CQC trasporto persone, entrambe in corso di validità.
- j) Aver provveduto al pagamento del contributo per diritti di segreteria per la selezione di € 10,33 effettuato con bonifico su **c/c bancario IBAN: IT84Y0342616500CC0010003315**

**intestato all’Azienda Trasporti di Messina S.p.A. - Piazza Unione Europea n. 1 – 98122 MESSINA**, indicando nella causale “Diritti di segreteria per la selezione pubblica COD: LONGL001”

Per l'ammissione alla selezione, i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla presente procedura selettiva, e posseduti al momento dell’eventuale assunzione, inclusi quelli che hanno determinato la posizione in graduatoria di ciascun candidato.

### **ART 3. METODO ASSEGNAZIONE PUNTEGGI**

Il punteggio complessivo attribuibile è di punti 100 che vengono così attribuiti:

- Essere residente o domiciliato nella Provincia di Messina. Il requisito della residenza o domicilio presso la Provincia di Messina è richiesto per la conoscenza della rete urbanistica territoriale e per le caratteristiche del lavoro distribuito su turni anche notturni: punti 20.
- Essere in possesso della patente di guida della categoria DE o superiori in corso di validità: punti 20.
- Esperienza lavorativa documentabile maturata nel TPL (Trasporto pubblico locale) in ambito urbano e/o extraurbano:
  - nessuna esperienza = 0 punti;
  - fino ad un anno = 10 punti;
  - da un anno fino a due anni = 15 punti;
  - da due anni e fino a cinque anni = 20 punti;
  - oltre cinque anni = 25 punti.
- Esperienza lavorativa documentabile maturata nel ruolo di autista nei servizi di Noleggio da rimessa:
  - nessuna esperienza = 0 punti;
  - fino ad un anno = 3 punti;
  - da un anno fino a due anni = 5 punti;
  - da due anni e fino a cinque anni = 10 punti;
  - oltre cinque anni = 15 punti.
- Conoscenza documentata delle lingue straniere, secondo quadro comune europeo di riferimento per le lingue (QCER) in o inglese, o francese, o spagnolo. Livello minimo richiesto A2: punti 10.

- Diploma di scuola secondaria di secondo grado o superiore: punti 10.

#### **Art. 4 – MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

La domanda di partecipazione alla selezione, deve essere presentata esclusivamente con modalità telematiche, entro e non oltre il 31/10/2020. Tale procedura di iscrizione/partecipazione on-line è l'unica consentita ed è da intendersi tassativa. Non sono ammesse altre modalità o forme di produzione o invio o presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, quali ad esempio in formato cartaceo e/o mezzo pec o email sia direttamente all'ATM SpA che al Comune di Messina che alla Ales Srl società affidataria del servizio di gestione della selezione.

I candidati che intendono partecipare alla selezione devono recarsi sul sito di ATM Messina S.p.A. [www.atmmessinaspa.it](http://www.atmmessinaspa.it) nella sezione Società Trasparente – Selezione del Personale -Reclutamento del Personale – Avvisi di Selezione, nonché sull'Albo Pretorio Online del Comune di Messina, oppure andare al seguente link <https://candidature.software-ales.it/site/signin> e procedere alla registrazione. Al link indicato verranno fornite tutte le istruzioni per la registrazione e la successiva corretta compilazione della domanda di partecipazione. Entro il termine di presentazione della candidatura l'applicazione informatica consentirà di modificare, anche più volte, i dati già inseriti. La data e l'ora di trasmissione della domanda via Internet è comprovata da apposita ricevuta elettronica che riporterà anche un numero di registro univoco. Si considera presentata nei termini, a pena di esclusione, la domanda di partecipazione confermata ed accettata dal sistema entro le ore 23:59:59 del giorno 31/10/2020. Dopo le ore 23:59:59 il collegamento al Form verrà disattivato e non sarà consentito alcun invio.

Si informa che gli uffici di ATM S.p.A. non forniranno alcuna informazione in merito alle modalità di presentazione della candidatura e pertanto il candidato potrà rivolgersi, quale servizio assistenza relativo a problemi in merito alla compilazione della candidatura, unicamente al seguente indirizzo email: [assistenza@software-ales.it](mailto:assistenza@software-ales.it) messo a disposizione dalla ditta Ales srl.

La data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione è certificata dal sistema informatico che, allo scadere del termine utile per la presentazione, non permetterà più la compilazione della domanda.

Una volta, compilata, stampata, firmata ed allegata la domanda di partecipazione, verrà bloccata qualsiasi possibilità di correzione dei dati inseriti.

Al termine delle attività di compilazione e di invio della domanda per via telematica, il candidato potrà scaricare apposita ricevuta in formato PDF e la propria domanda di partecipazione.

Non è ammessa altra forma di compilazione e di invio della domanda di partecipazione al concorso, inclusi allegati, diversa da quella dell'utilizzo della piattaforma dei cui link <https://candidature.software-ales.it/site/login>

Alla scadenza del termine di presentazione della domanda, sarà pubblicato sul sito [www.atmmessinaspa.it](http://www.atmmessinaspa.it) nella sezione Società Trasparente – Selezione del Personale - Reclutamento del Personale – Avvisi di Selezione, nonché sull'Albo Pretorio Online del Comune di Messina, socio unico, l'elenco non nominativo ma per numero di registro attribuito nella ricevuta di candidatura, degli ammessi alla selezione, sarà onere del candidato verificare accedendo al sito ATM Messina SpA, l'esito della propria candidatura. Qualora il candidato abbia domande e richieste sulla propria candidatura potrà, entro cinque giorni dalla pubblicazione dell'elenco, fare una segnalazione unicamente al seguente indirizzo e-mail: [assistenza@software-ales.it](mailto:assistenza@software-ales.it) messo a disposizione dalla ditta Ales srl. Trascorsi i termini sopra previsti il candidato non potrà più vantare alcun diritto per poter partecipare alla selezione.

#### **Art. 5 – PROCEDURE DI SELEZIONE**

Qualora il numero delle istanze di partecipazione alla selezione (correttamente presentate) sia superiore a 250, si procederà ad una prova preselettiva secondo quanto disciplinato dal presente articolo; qualora invece il numero dei partecipanti fosse inferiore a quello indicato si procederà solo alla prova pratica di guida di cui al successivo art. 6 per i primi 65 candidati secondo la graduatoria formulata ai sensi dell'art. 3 ed il criterio preferenziale indicato all'art. 9 comma 2° del presente avviso.

I successivi commi del presente articolo troveranno applicazione solo nel caso in cui venga disposta la prova preselettiva.

La prova preselettiva consisterà in un test di tipo psico-attitudinale di ragionamento verbale, astratto, logico, spaziale e numerico.

I candidati dovranno informarsi sull'eventuale svolgimento della prova preselettiva consultando il sito internet sezione Concorsi ", alla voce relativa alla presente selezione: <http://www.atmmessinaspa.it>

La pubblicazione sul sito costituisce convocazione, con valore di notifica, per l'eventuale prova preselettiva, pertanto nessuna comunicazione scritta sarà inviata ai candidati.

La preselezione consisterà in un test composto da 60 quesiti a risposta multipla chiusa, di cui una sola esatta, da risolvere in 60 minuti. Il punteggio massimo attribuibile è pertanto di 60 punti.

Il punteggio assegnato a ciascuna risposta è il seguente:

- risposta esatta: +1
- risposta errata o multipla: -0,25
- risposta omessa: 0

I 65 candidati che avranno il punteggio maggiore dato dalla sommatoria di quello avuto nei test e da quello ottenuto ai sensi dell'art. 3 ed applicato comunque il criterio preferenziale di cui all'art.9 dovranno sostenere una prova pratica di guida.

L'elenco dei candidati ammessi alla prova pratica con il relativo punteggio sarà pubblicato sul sito [www.atmmessinaspa.it](http://www.atmmessinaspa.it), nella sezione Società Trasparente – Selezione del Personale -Reclutamento del Personale – Avvisi di Selezione, sul sito di ATM S.p.A., nonché sull'Albo Pretorio Online del Comune di Messina, socio unico, come già indicato all'art. 4.

I candidati ammessi sono invitati a consultare il sito per la comunicazione di convocazione per la prova pratica di guida, con l'indicazione della data, luogo ed ora in cui si svolgerà la prova pratica.

#### **Art. 6 – PROVA PRATICA**

La prova pratica di guida sarà valutata da un'apposita commissione di ATM Messina SPA che dichiarerà l'idoneità o meno del candidato, alla conduzione del mezzo di trasporto pubblico.

Al termine della prova pratica di guida sarà redatta e pubblicata sul sito [www.atmmessinaspa.it](http://www.atmmessinaspa.it) nella sezione Società Trasparente – Selezione del Personale - Reclutamento del Personale – Avvisi di Selezione, sul sito di ATM S.p.A., nonché sull'Albo Pretorio Online del Comune di Messina, socio unico, la graduatoria definitiva dei candidati ritenuti idonei unitamente al punteggio conseguito.

#### **Art. 7 - MOTIVI DI ESCLUSIONE**

L'esclusione dalle selezioni ha luogo, senza possibilità alcuna di integrazione documentale, quando ricorrano uno o più dei seguenti casi:

1. Mancanza di uno dei requisiti generali previsti dalle regole della selezione (art.2);
2. La domanda risulti incompleta delle generalità personali e documenti richiesti;
3. Qualora il candidato non presenti il giorno della convocazione alle prove di preselezione o in mancanza della prova preselettiva a quella di idoneità alla guida, la domanda di

partecipazione firmata, il documento d'identità unitamente ai documenti attestanti quanto previsto all'art. 3 (se dichiarati);

4. Mancato superamento della prova pratica di idoneità alla guida;
5. Superamento delle età minima e massima indicate;
6. Mancata presentazione nel giorno e nell'ora fissati, per lo svolgimento delle prove selettive per qualsivoglia ragione.

L'esclusione sarà comunicata mediante pubblicazione sul sito internet [www.atmmessinaspa.it](http://www.atmmessinaspa.it)

### **Art. 8 - COMMISSIONE ESAMINATRICE**

Con successivo provvedimento del Consiglio di Amministrazione dell'ATM Messina SpA sarà nominata la Commissione Esaminatrice composta da tre membri, di cui uno con funzioni di Presidente, oltre a un dipendente di ATM Messina SpA chiamato a svolgere funzioni di segretario, come previsto dal Regolamento per la selezione del personale dell'Azienda Trasporti Messina SpA.

### **Art. 9 - APPROVAZIONE GRADUATORIA**

La Commissione provvederà al termine dell'espletamento della prova pratica, a dichiarare il candidato idoneo o meno alla conduzione del mezzo di trasporto pubblico e sulla base dei punteggi complessivi riportati da ciascun candidato, ottenuto dalla valutazione dei titoli e dai test psico-attitudinali, accertata la regolarità della procedura ed il possesso dei requisiti previsti, provvederà a redigere la graduatoria dei concorrenti e la trasmetterà al Consiglio di Amministrazione dell'Azienda.

Qualora si verificasse che ci siano parità di punteggio, sarà preferito il candidato che al momento dell'assunzione è in possesso dei requisiti per poter effettuare l'assunzione mediante contratto di apprendistato di qualificazione/riqualificazione ai sensi dell'articolo 47, comma 4, del D.Lgs. n. 81/2015. In caso di ulteriore parità sarà preferito il candidato più anziano.

Il Consiglio di Amministrazione, preso atto di quanto certificato dalla Commissione esaminatrice approverà la graduatoria e attiverà, nel tempo e secondo le esigenze aziendali, le procedure dell'eventuale assunzione partendo dal primo classificato

### **Art. 10 - COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO**

I candidati utilmente inseriti in graduatoria saranno pubblicati sul sito [www.atmmessinaspa.it](http://www.atmmessinaspa.it) nella sezione Società Trasparente – Selezione del Personale -Reclutamento del Personale – Avvisi di Selezione, nonché sull’Albo Pretorio Online del Comune di Messina, socio unico.

In caso di rinuncia alla sottoscrizione dell’eventuale contratto di assunzione, si procederà all’assunzione del/i candidato/i classificatosi al posto immediatamente successivo.

L’assunzione è subordinata alla verifica, da parte dell’ATM Messina SpA, del possesso da parte dei candidati di tutti i requisiti prescritti, con particolare riferimento al possesso dell’idoneità psicofisica, sulla base delle norme vigenti in materia, che sarà accertata dal medico competente di ATM Messina SpA e a seguito del superamento dell’idoneità fisico-fisica prevista dal DM 88/99.

Accertato, secondo le modalità previste dalla normativa vigente, il possesso dei requisiti e dei titoli dichiarati, i candidati saranno invitati a sottoscrivere con ATM Messina SpA il previsto contratto individuale a tempo indeterminato con la qualifica di Operatore di esercizio con parametro retributivo 140 CCNL Autoferrotranvieri.

I vincitori della selezione pubblica dovranno assumere servizio il giorno successivo all’assunzione decorso inutilmente detto termine, senza giustificato motivo, sarà considerato rinunciatario e l’ATM Messina SpA si avvarrà della graduatoria degli idonei secondo la normativa vigente in materia.

Lo stato giuridico ed il trattamento economico e normativo è disciplinato dalle norme di legge che regolano la materia, dallo Statuto dell’Azienda e dai contratti collettivi nazionali di lavoro del settore Autoferrotranvieri (TPL – Mobilità).

#### **Art. 11 - INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi del General Data Protection Regulation, GDPR, Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e ss.mm.ii. relativo alla protezione dei dati e trattamento dei dati personali, il Titolare del Trattamento è ATM Messina SpA, le informazioni fornite dai candidati saranno raccolte da ALES Srl nominato Responsabile del Trattamento, per le finalità di gestione della selezione in argomento finalizzate all’eventuale assunzione in servizio, nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza ivi previsti. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della verifica del possesso dei requisiti, pena esclusione dalla stessa.

Il trattamento riguarda qualunque operazione e complesso di operazioni, svolte con o senza l’ausilio di mezzi elettronici, concernenti la raccolta, la registrazione, l’organizzazione, la conservazione, l’elaborazione, la modificazione, la selezione, l’estrazione, il raffronto,

l'utilizzo, l'interconnessione, il blocco, la comunicazione, la diffusione, la cancellazione e la distribuzione dei dati.

### **Art. 12 - PUBBLICAZIONE**

Il presente avviso è pubblicato sul sito internet [www.atmmessinaspa.it](http://www.atmmessinaspa.it) nella sezione Società Trasparente – Selezione del Personale -Reclutamento del Personale – Avvisi di Selezione, nonché sull'Albo Pretorio Online del Comune di Messina, socio unico, a libera fruizione degli interessati sino al termine ultimo di presentazione delle domande di cui al precedente art 4.

### **Art. 13 - NORME TRANSITORIE E FINALI**

L'ATM Messina SpA si riserva la facoltà, senza che per i candidati insorga alcun diritto o pretesa, di:

- Prorogare o riaprire il termine di scadenza della selezione pubblica, in tal caso restano valide le domande già presentate in precedenza, con facoltà, per i candidati, di integrarle entro il nuovo termine;
- Revocare la selezione stessa quando ciò sia richiesto nell'interesse della società per giustificati motivi;

Tutta la procedura selettiva, si svolgerà nel rispetto di quanto disposto dall'art. 19 del D.Lgs. 175/2016 e ss.mm.ii. (TUSP) e dei principi ivi richiamati.

Il contenuto del presente bando è conforme alle norme del "Regolamento per la Selezione del Personale dell'Azienda Trasporti Messina S.p.A."

Il Responsabile del Procedimento, ai sensi della L. 241/90 è il dott. Armando Bressan.

### **IL PRESIDENTE**

**f.to Dott. Giuseppe CAMPAGNA**

Documento informatico firmato digitalmente  
ai sensi del testo unico del DPR n. 445/2000, del D.lgs n. 82/2005 e norme collegate  
il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa