

Direzione Generale

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA

Oggetto: Procedura selettiva pubblica, per titoli ed esami, finalizzata all'eventuale assunzione di n. 15 risorse con contratto di lavoro di apprendistato professionalizzante ai sensi del D.Lgs. 81/2015 art. 44 a tempo pieno ed indeterminato avente caratteristiche idonee all'espletamento del ruolo di Operaio Comune (livello II del CCNL Servizi Integrati/Multiservizi) ed alla formazione di una graduatoria finalizzata ad eventuali future assunzioni aggiuntive di nuove risorse di pari mansioni con il medesimo contratto.

Il Presidente del CdA – Direttore Generale f.f.

Visto il General Data Protection Regulation, GDPR, Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione dei dati personali;

Visto il Decreto Legislativo del 19 Agosto 2016 n. 175 art 19 comma, 2 e s.m.i. "Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica";

Visto il decreto legislativo 11 aprile 2006 n. 198 in materia di pari opportunità nel trattamento tra uomini e donne;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000 n. 445 recante "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

Visto il Verbale del Consiglio di Amministrazione del 07/01/2020 con il quale è conferito al sottoscritto Presidente ogni più ampio mandato per l'adozione dei provvedimenti necessari in relazione alle attività statutarie per l'avvio e la gestione del servizio di TPL;

Visto il Provvedimento n. 122 del 01/06/2021 per l'affidamento dei servizi di ricerca e selezione del personale alla società ALES S.r.l.;

Visto il regolamento per la selezione del personale dell'Azienda Trasporti Messina S.p.A. approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 07/10/2019;

Visto il Provvedimento n. 123 del 01/06/2021 con cui è stato approvato il presente schema di Avviso di Selezione Pubblica;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per titoli ed esami, finalizzata all'eventuale assunzione di n. 15 risorse con contratto di lavoro di apprendistato professionalizzante ai sensi del D.Lgs. 81/2015 art. 44 a tempo pieno ed indeterminato da inquadrarsi al Livello II, quale Operaio Comune, del CCNL Servizi Integrati/Multiservizi ed alla formazione di una graduatoria finalizzata ad eventuali future assunzioni aggiuntive di nuove risorse di pari mansioni con il medesimo contratto.

I candidati risultati formalmente idonei al termine della presente procedura selettiva andranno a

Pag. 1/10

costituire una graduatoria finale che avrà validità di 24 mesi a decorrere dal momento della sua pubblicazione e sarà composta secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascuno candidato, secondo le modalità previste nel proseguo, ed al mantenimento al momento dell'assunzione dei requisiti previsti.

ART. 1 - OGGETTO DELLA SELEZIONE

L'Azienda Trasporti Messina S.p.A. nell'ambito delle attività di miglioramento dei servizi resi ai Clienti attraverso un rafforzamento delle attività di pronto intervento, minuto mantenimento e decoro delle strutture e strumenti aziendali ricerca personale under 30 da assumere con contratto di lavoro di apprendistato professionalizzante, ai sensi del D.Lgs 81/2015 art. 44, a tempo pieno ed indeterminato al fine di implementare l'attuale squadra ampliando il campo di intervento della stessa sviluppando competenze eterogenee per:

- manutenzione ordinaria e minuto mantenimento di impianti elettrici a b.t.;
- manutenzione ordinaria e minuto mantenimento di impianti idraulici e termotecnici;
- tinteggiatura, verniciatura, decorazione;
- muratura e piccole opere edili;
- pulizia e sanificazione.

E' richiesta pertanto buona condizione fisica e psicoattitudinale necessarie per lo svolgimento in sicurezza delle mansioni che saranno assegnate.

I candidati utilmente collocati in graduatoria saranno assunti, secondo le successive determinazioni che l'Azienda Trasporti Messina S.p.A. riterrà di perfezionare, al Livello II del CCNL Servizi Integrati/Multiservizi riservandosi di adibire i dipendenti secondo i diversi Profili Professionali previsti in ragione delle specifiche esigenze aziendali.

ART. 2 - REQUISITI GENERALI, FISICI, TECNICO/PROFESSIONALI, MORALI

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti generali, fisici, tecnico/professionali, morali:

- a) Essere cittadino italiano (sono equiparati gli italiani non appartenenti alla Repubblica) ovvero essere cittadino di uno degli Stati membri dell'unione Europea;
Per i soggetti non aventi la cittadinanza italiana: attestato per la conoscenza della lingua italiana di livello C1, come da Quadro comune europeo (QCER);
- b) Età compresa tra i 19 anni (compiuti) e i 30 anni **non compiuti** (29 anni e 364 giorni) requisito da intendersi presente dalla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla presente procedura selettiva, e mantenuti fino al momento dell'eventuale assunzione, pena la decadenza dalla permanenza nella graduatoria;
- c) Sana e robusta costituzione fisica ed essere in possesso di tutti i requisiti psicofisici richiesti per

lo svolgimento delle mansioni oggetto della selezione: i candidati saranno sottoposti a visita medica pre-assuntiva intesa a constatare l' idoneità alle mansioni oggetto di selezione;

- d) Non avere riportato condanne penali derivanti da sentenze penali di condanna passati in giudicato. Costituisce altresì causa impeditiva alla costituzione del rapporto di impiego la presenza di condanne penali che darebbero titolo per procedere alla risoluzione del rapporto di impiego stesso. Si precisa che le sentenze di applicazione della pena su richiesta delle parti (c.d. patteggiamento – art. 444 c.p.p.) sono equiparate a pronunce di condanna. L'Azienda si riserva la facoltà di valutare se le sentenze penali riportate, la sottoposizione a misure di sicurezza, ovvero i procedimenti penali in corso risultino ostativi all'assunzione;
- e) Non essere stato licenziato per motivi disciplinari dalla pubblica amministrazione, di cui all'art. 1 comma, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e da precedenti rapporti lavorativi;
- f) Diploma di completamento del primo ciclo di istruzione obbligatoria (diploma di terza media). L'equipollenza o l'equivalenza dei titoli di studio è soltanto quella prevista dal legislatore e non è suscettibile di interpretazione analogica;
- g) Patente di Guida B;
- h) Non trovarsi in alcuno dei casi di incompatibilità previsti dalla legge;
- i) Non avere contenziosi del lavoro in corso con l'Azienda Trasporti Messina S.p.A. e/o non avere avuto in passato contenziosi con l'Azienda Trasporti Messina S.p.A. passati in giudicato con esito favorevole per l'Azienda o prescritti;
- j) Aver provveduto al pagamento del contributo per diritti di segreteria per la selezione di € 10,33 effettuato con bonifico su c/c bancario IBAN IT84Y0342616500CC0010003315 intestato a "Azienda Trasporti di Messina S.p.A., via Giuseppe La Farina n. 336 - 98124 Messina", indicando nella causale "Diritti di Segreteria per Selezione Pubblica".

Per l'ammissione alla selezione, i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla presente procedura selettiva, e mantenuti al momento dell'eventuale assunzione.

La mancanza o la perdita del possesso di uno o più dei requisiti richiesti, in qualsiasi fase della selezione o successivamente, comporta l'esclusione dalla selezione o dalla graduatoria.

In qualunque fase della selezione, l'Azienda Trasporti Messina S.p.A. potrà chiedere di comprovare i requisiti attraverso presentazione della documentazione originale. In ogni caso prima della eventuale assunzione l'Azienda Trasporti Messina S.p.A. provvederà a richiedere documentazione originale al candidato e/o acquisire d'ufficio quanto necessario.

ART. 3 - TITOLI

Ai fini dell'attribuzione del punteggio saranno valutati i seguenti titoli, fino ad un massimo di 50 punti, come di seguito riportato:

Titolo	Punti
<i>A. Diploma di scuola secondaria di secondo grado</i>	30
<i>C. Patente di guida cat. D/DE</i>	5/10
<i>C. Attestati di qualificazione professionale rilasciati dalla Regione, Istituti di Istruzione o Enti di Formazione Accreditati dalla Regione o dal MIUR. (1 punto per ogni attestato in settori attinenti quelli oggetto di selezione fino ad un massimo di 5 punti)</i>	fino a 5
<i>D. Comprovata pregressa esperienza lavorativa (0,5 punti per ogni semestre completo di attività svolta)</i>	fino a 5
Max Punti	50

Il possesso dei titoli può essere attestato mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà resa nelle forme e nei modi previsti dagli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, fatto salvo quanto previsto dall'art. 76 del succitato DPR in merito alla responsabilità Penale in caso di dichiarazione mendaci. Prima dell'assunzione i candidati utilmente collocati in graduatoria sono chiamati a comprovare il possesso dei requisiti di ammissibilità di cui all'art. 2 del presente Avviso e dei titoli di cui al presente articolo.

Con riferimento al titolo di cui al precedente punto D. si precisa che l'attività lavorativa può essere comprovata con esibizione di referenze del datore di lavoro nelle quali siano precisati il periodo di inizio e termine dell'attività nonché i riferimenti necessari per poter effettuare eventuali verifiche di veridicità presso l'Ufficio Provinciale del Lavoro o altra documentazione atta a comprovare l'effettiva attività lavorativa svolta secondo le disposizioni di legge in materia.

ART. 4 - MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla presente Selezione Pubblica deve essere presentata **solo ed esclusivamente** con modalità telematica, **entro e non oltre il 18/06/2021**, secondo le procedure di seguito indicate. Sono tassativamente escluse altre forme di invio delle candidature quali a titolo esemplificativo e non esaustivo: invio a mezzo servizio postale in forma cartacea o dematerializzata, consegna a mano, invio a mezzo email, invio a mezzo PEC.

I candidati che intendono partecipare alla Selezione dovranno procedere alla registrazione online sul sito della Società ALES S.r.l., incaricata per la raccolta e selezione delle candidature, seguendo il link <https://candidature.software-ales.it/site/signin>. Una volta effettuata la registrazione, verranno fornite tutte le istruzioni per la corretta compilazione della domanda di partecipazione. Entro il termine di presentazione della candidatura l'applicazione informatica consentirà di modificare, anche più volte, i dati già inseriti. La data e l'ora di trasmissione della domanda via Internet è comprovata da apposita ricevuta elettronica che riporterà anche un numero di registro univoco. Si

considera presentata nei termini, a pena di esclusione, la domanda di partecipazione confermata ed accettata dal sistema entro le ore 23:59:59 del giorno 18/06/2021. **Dopo le ore 23:59:59 il collegamento al Form verrà disattivato e non sarà consentito alcun invio.**

Gli uffici dell'Azienda Trasporti Messina S.p.A. non forniranno alcuna informazione in merito alle modalità di presentazione della candidatura e pertanto i candidati **dovranno esclusivamente** rivolgersi, quale servizio assistenza relativo a problemi in merito alla compilazione della candidatura, unicamente all'indirizzo email assistenza@software-ales.it messo a disposizione dalla società ALES S.r.l.

La data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione è certificata dal sistema informatico che, allo scadere del termine utile per la presentazione, non permetterà più la compilazione della domanda.

Una volta, compilata, stampata, firmata ed allegata la domanda di partecipazione, verrà bloccata qualsiasi possibilità di correzione dei dati inseriti.

Al termine delle attività di compilazione e di invio della domanda per via telematica, il candidato potrà scaricare apposita ricevuta in formato PDF e la propria domanda di partecipazione.

Non è ammessa altra forma di compilazione e di invio della domanda di partecipazione alla Selezione, inclusi allegati, diversa da quella dell'utilizzo della piattaforma dei cui link <https://candidature.software-ales.it/site/login>.

Alla domanda di partecipazione sarà chiesto di allegare, **a pena di esclusione:**

- ✓ scansione del documento di identità leggibile ed in corso di validità;
- ✓ scansione della patente di guida (vds. art. 2 lett. g);
- ✓ scansione della ricevuta del pagamento del contributo per diritti di segreteria (vds. art. 2 lett. j).

Dopo la scadenza del termine di presentazione, sarà pubblicato nella *homepage* del sito www.atmmessinaspa.it e nella relativa sezione Società Trasparente → Selezione del Personale → Reclutamento del Personale → Avvisi di Selezione, nonché sull'Albo Pretorio Online del Comune di Messina, socio unico dell'Azienda Trasporti Messina S.p.A., l'elenco non nominativo, ma per numero di registro attribuito nella ricevuta di candidatura, dei candidati ammessi alla procedura selettiva e l'attribuzione del punteggio relativo ai soli titoli di cui al precedente art. 3.

Entro e non oltre 7 giorni decorrenti dal giorno successivo alla pubblicazione, i candidati potranno inoltrare richieste di chiarimento sull'attribuzione del punteggio, ove siano riscontrate difformità rispetto a quanto autodichiarato in sede di candidatura, esclusivamente tramite email all'indirizzo assistenza@software-ales.it.

Non sono, in nessun caso, ammesse rettifiche alla domanda di partecipazione in caso di erronea dichiarazione da parte del candidato.

Trascorsi i termini sopra previsti il candidato non potrà più vantare alcun diritto.

E' esclusivo onere del candidato consultare periodicamente il sito web dell'Azienda Trasporti

Messina S.p.A. o l'Albo Pretorio online del Comune di Messina per i relativi aggiornamenti sulla procedura di Selezione che hanno pertanto valore di notifica.

La domanda di partecipazione prevede l'espressa accettazione di tutto quanto previsto dal presente Avviso di Selezione.

ART. 5 - PROVE SELETTIVE

Le prove selettive consistono in:

1. **prova scritta psico-attitudinale**: La prova è svolta in modalità **telematica** svolta secondo le procedure meglio descritte nell'Allegato A al presente Avviso di Selezione che ne costituisce parte integrante e sostanziale. La prova consiste in 60 quiz a risposta multipla chiusa, **di cui una sola corretta**, riguardante nozioni di cultura generale (es. grammatica, letteratura, storia, educazione civica, attualità), logica e cultura tecnica/professionale.

La prova avrà una durata di 60 minuti ed il punteggio massimo attribuibile è **pari a 30 punti** come di seguito assegnato:

- risposta esatta: + 0,5;
- risposta errata: - 0,15;
- risposta omessa: 0.

Secondo il numero di candidature ricevute le prove saranno svolte in più sessione anche nel corso della stessa giornata. Il testo della prova sarà diverso per ogni sessione e, nella medesima sessione, i quiz saranno in ordine casuale per ogni candidato così come sarà casuale l'ordine delle risposte possibili.

La prova sarà organizzata e curata dalla società ALES S.r.l.

Sovrintenderà il regolare svolgimento della prova la Commissione di Selezione, di cui al successivo art. 6, che avrà la possibilità di visionare, al pari della società ALES S.r.l., l'operato dei vari candidati. Al termine delle varie sessioni la società ALES S.r.l. provvederà a redigere un verbale allegando la relativa documentazione prodotta ed il punteggio conseguito dai vari candidati e rilasciando graduatoria provvisoria costituita dalla somma dei punteggi dei titoli e del punteggio della prova psico-attitudinale. La graduatoria sarà validata dalla Commissione di Selezione.

Sono ammessi al successivo colloquio teorico-pratico i candidati che avranno conseguito un punteggio complessivo (titoli + prova psico-attitudinale) di almeno 45/100.

L'Avviso con la graduatoria parziale, formata dalla somma del punteggio relativo ai titoli e del punteggio assegnato a seguito della prova scritta, e della relativa ammissione al colloquio individuale sarà pubblicato nella *homepage* del sito www.atmmessinaspa.it e nella relativa sezione Società Trasparente → Selezione del Personale → Reclutamento del Personale → Avvisi di Selezione, nonché sull'Albo Pretorio Online del Comune di Messina, socio unico dell'Azienda Trasporti Messina

S.p.A. Entro e non oltre 7 giorni decorrenti dal giorno successivo alla pubblicazione, i candidati potranno inoltrare richieste di chiarimento sull'attribuzione del punteggio relativo alla prova scritta, chiedendo di visionare il proprio elaborato, esclusivamente tramite email all'indirizzo assistenza@software-ales.it.

Trascorsi i termini sopra previsti il candidato non potrà più vantare alcun diritto.

La data di convocazione per il colloquio, che potrà svolgersi in modalità telematica o in presenza, sarà comunicata con Avviso pubblicato nella *homepage* del sito www.atmmessinaspa.it e nella relativa sezione Società Trasparente → Selezione del Personale → Reclutamento del Personale → Avvisi di Selezione, nonché sull'Albo Pretorio Online del Comune di Messina, socio unico dell'Azienda Trasporti Messina S.p.A.

E' esclusivo onere del candidato consultare periodicamente il sito web dell'Azienda Trasporti Messina S.p.A. o l'Albo Pretorio online del Comune di Messina per i relativi aggiornamenti sulla procedura di Selezione. Le suddette pubblicazioni hanno pertanto valore di notifica.

2. **colloquio teorico-pratico**: La Commissione di Selezione ha a disposizione **20 punti** che saranno attribuiti, ad insindacabile giudizio, a seguito di un colloquio individuale volto a comprendere:
- ✓ capacità espositiva e relazionale del candidato;
 - ✓ competenze specifiche del candidato e capacità di adattamento alle diverse esigenze aziendali;
 - ✓ applicazioni pratiche.

ART. 6 - COMMISSIONE DI SELEZIONE

La Commissione di Selezione è nominata dal Direttore Generale, secondo quanto previsto dall'art. 12 del "Regolamento per la selezione del personale dell'Azienda Trasporti Messina S.p.A."

ART. 7 - MOTIVI DI ESCLUSIONE

Costituiscono motivo di esclusione dalla procedura di selezione il verificarsi di uno o più delle seguenti cause:

1. Mancanza di uno dei requisiti di ammissibilità di cui all'art. 2;
2. Domanda di partecipazione incompleta delle generalità personali e documenti richiesti previsti nell'art. 2 ed art. 4;
3. Mancato superamento del punteggio minimo di cui all'art. 5 punto 1;
4. Carenza del requisito dell'età anagrafica per l'assunzione con contratto di apprendistato professionalizzante, anche se intervenuto successivamente alla presentazione della domanda di partecipazione;
5. Mancata presentazione nel giorno e nell'ora fissati, per lo svolgimento delle prove selettive per **qualsivoglia ragione**;
6. Essere attualmente assunto e/o essere stato precedentemente assunto in forza di un contratto di

apprendistato professionalizzante (ai sensi del D.Lgs. 81/2015 art. 44), per il conseguimento della qualificazione formativa di Operaio Comune, Livello II del CCNL Servizi Integrati/Multiservizi;

7. Mancata presentazione nel giorno e nell'ora fissati per lo svolgimento della visita medica pre-assuntiva;
8. Mancata esibizione della documentazione comprovante il possesso dei requisiti e dei titoli secondo il termine perentorio stabilito dagli uffici dell'Azienda Trasporti Messina S.p.A.

Dell'esclusione viene data comunicazione al diretto interessato oltre che comunicazione sul sito www.atmmessinaspa.it nella relativa sezione Società Trasparente → Selezione del Personale → Reclutamento del Personale → Avvisi di Selezione, nonché sull'Albo Pretorio Online del Comune di Messina, socio unico dell'Azienda Trasporti Messina S.p.A.

ART. 8 - APPROVAZIONE E VALIDITA' DELLA GRADUATORIA

Al termine delle due prove sarà redatta ed approvata la graduatoria finale con relativa pubblicazione nella *homepage* del sito www.atmmessinaspa.it e nella relativa sezione Società Trasparente à Selezione del Personale à Reclutamento del Personale à Avvisi di Selezione, nonché sull'Albo Pretorio Online del Comune di Messina, socio unico dell'Azienda Trasporti Messina S.p.A.

Il Consiglio di Amministrazione sulla scorta degli esiti della procedura potrà pertanto deliberare l'avvio delle procedure di verifica dei titoli, l'espletamento delle visite mediche e la successiva assunzione per i candidati utilmente collocati in graduatoria. A parità di punteggio sarà preferito il candidato più giovane.

La graduatoria ha validità 24 mesi dalla sua approvazione e potrà essere utilizzata dall'Azienda Trasporti Messina S.p.A. per ulteriori assunzioni sempre che permangano in capo ai candidati i medesimi requisiti di ammissibilità previsti dal presente Avviso.

Il Consiglio di Amministrazione ha la facoltà di poter deliberare, per motivate esigenze connesse al conseguimento degli obiettivi tecnico-economici dell'Azienda, l'assunzione di un numero diverso di candidati.

ART. 9 - COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

L'assunzione è subordinata alla verifica, da parte dell'Azienda Trasporti Messina S.p.A., del possesso da parte dei candidati dei titoli e dei requisiti di ammissibilità, con particolare riferimento al possesso dell'idoneità psicofisica, sulla base delle norme vigenti in materia.

Secondo quanto deliberato dal Consiglio di Amministrazione, gli uffici competenti dell'Azienda Trasporti Messina S.p.A. provvederanno a convocare a mezzo email, almeno sette giorni prima, i candidati utilmente collocati in graduatoria per:

- ✓ esibire documentazione originale comprovante il possesso dei titoli ed una fotocopia sulla quale sarà apposta la dichiarazione di copia conforme da conservare agli atti;

✓ sostenere la visita medica pre-assuntiva.

La data e l'ora di convocazione costituisce termine perentorio. La mancata presentazione dei documenti o l'assenza per sostenere la visita medica comporta esplicita rinuncia da parte del candidato.

In caso di rinuncia, si procederà all'assunzione del/i candidato/i classificatosi al posto immediatamente successivo.

Accertato, secondo le modalità previste dalla normativa vigente, il possesso dei requisiti e dei titoli dichiarati, i candidati saranno invitati a sottoscrivere il previsto contratto individuale di apprendistato professionalizzante a tempo pieno ed indeterminato.

Il contratto ha una durata di 24 mesi al termine del quale l'Azienda si riserva, nei limiti consentiti dalle disposizioni vigenti, di risolvere lo stesso.

I vincitori della selezione pubblica dovranno assumere servizio il giorno successivo all'assunzione: decorso inutilmente detto termine, senza giustificato motivo, sarà considerato rinunciatario e l'Azienda Trasporti Messina S.p.A. procederà allo scorrimento della graduatoria al fine di saturare il fabbisogno di personale così come deliberato dal Consiglio di Amministrazione.

Lo stato giuridico ed il trattamento economico e normativo sono disciplinati dalle norme di legge che regolano la materia, dallo Statuto dell'Azienda e dai contratti collettivi nazionali di lavoro del settore Servizi Integrati/Multiservizi.

ART. 10 - INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del General Data Protection Regulation (GDPR) Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e ss.mm.ii. relativo alla protezione dei dati e trattamento dei dati personali, il Titolare del Trattamento è ATM SpA, le informazioni fornite dai candidati saranno raccolte dalla società ALES S.r.l. nominata Responsabile del Trattamento, per le finalità di gestione della selezione in argomento e all'eventuale assunzione in servizio, nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza ivi previsti.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della verifica del possesso dei requisiti, pena esclusione dalla stessa.

Il trattamento riguarda qualunque operazione e complesso di operazioni, svolte con o senza l'ausilio di mezzi elettronici, concernenti la raccolta, la registrazione, l'organizzazione, la conservazione, l'elaborazione, la modificazione, la selezione, l'estrazione, il raffronto, l'utilizzo, l'interconnessione, il blocco, la comunicazione, la diffusione, la cancellazione e la distribuzione dei dati.

ART. 11 - PUBBLICAZIONE

Il presente avviso è pubblicato, a libera fruizione degli interessati, sul sito internet www.atmmessinaspa.it nella relativa sezione Società Trasparente → Selezione del Personale →

Reclutamento del Personale → Avvisi di Selezione, nonché sull'Albo Pretorio Online del Comune di Messina, socio unico dell'Azienda Trasporti Messina S.p.A., sino al termine ultimo di presentazione delle domande di cui al precedente art. 4.

Il presente Avviso è reso noto, altresì, tramite divulgazione attraverso i social network dell'Azienda Trasporti Messina S.p.A.

ART. 12 - NORME TRANSITORIE E FINALI

L'Azienda Trasporti Messina S.p.A. si riserva la facoltà, senza che per i candidati insorga alcun diritto o pretesa, di:

- ✓ Prorogare o riaprire il termine di scadenza della selezione pubblica, in tal caso restano valide le domande già presentate in precedenza, con facoltà, per i candidati, di integrarle entro il nuovo termine;
- ✓ Revocare in qualunque momento la selezione e conseguente restituzione della somma versata di cui all'art. 2 punto i.

Tutta la procedura selettiva, si svolgerà nel rispetto di quanto disposto dall'art. 19 del D.Lgs. 175/2016 e ss.mm.ii. (TUSP) e dei principi ivi richiamati.

Il contenuto del presente bando è conforme alle norme del "Regolamento per la Selezione del Personale dell'Azienda Trasporti Messina S.p.A."

Le pubblicazioni degli Avvisi sul sito www.atmmessinaspa.it e sull'Albo Pretorio Online del Comune di Messina hanno **valore di notifica** per tutti i candidati, i quali non potranno vantare, in caso di mancata presentazione alle prove selettive, alcun diritto circa l'assenza di comunicazioni individuali. La partecipazione al presente Avviso costituisce espressa accettazione di tutte le norme e condizioni ivi previste.

**Il Presidente del CdA - Direttore Generale f.f.
f.to Dott. Giuseppe CAMPAGNA**